

Perspectives de l'emploi cadre 2018

Marc BENINCA

26 / 02 / 2020

Sommaire

1 Source

APEC

2 Traitements

Calculs

Analyse

3 Chiffres

Répartition

Volumes

4 Conclusion

Secteurs porteurs

Raisons d'orientation

1 Source

APEC

	Recrutements réalisés en 2017	Prévisions pour 2018	
		Basses	Hautes
Direction générale	4 000	→	3 800 / 4 000
Finance	22 000	↗	23 000 / 24 000
Administration	20 400	↘	19 000 / 20 500
Études-Recherche & développement	43 100	↗	46 200 / 50 000
Production industrielle, chantier	19 400	↗	19 000 / 20 900
Achats, qualité, maintenance, logistique, sécurité	15 300	↗	15 800 / 17 000
Exploitation tertiaire	24 600	↗	25 000 / 26 500
Commercial, marketing	43 100	↗	43 000 / 46 000
Informatique	48 200	↗	53 800 / 58 000

2 Traitements

Calculs

- estimations moyennes
- totaux de recrutements
- pourcentages de croissance des volumes
- pourcentages de répartition par secteurs
- évolution des pourcentages de répartition

Analyse

- tri des différents secteurs par volumes décroissants
- identification des évolutions en perspective
- représentations graphiques des données disponibles

3 Chiffres

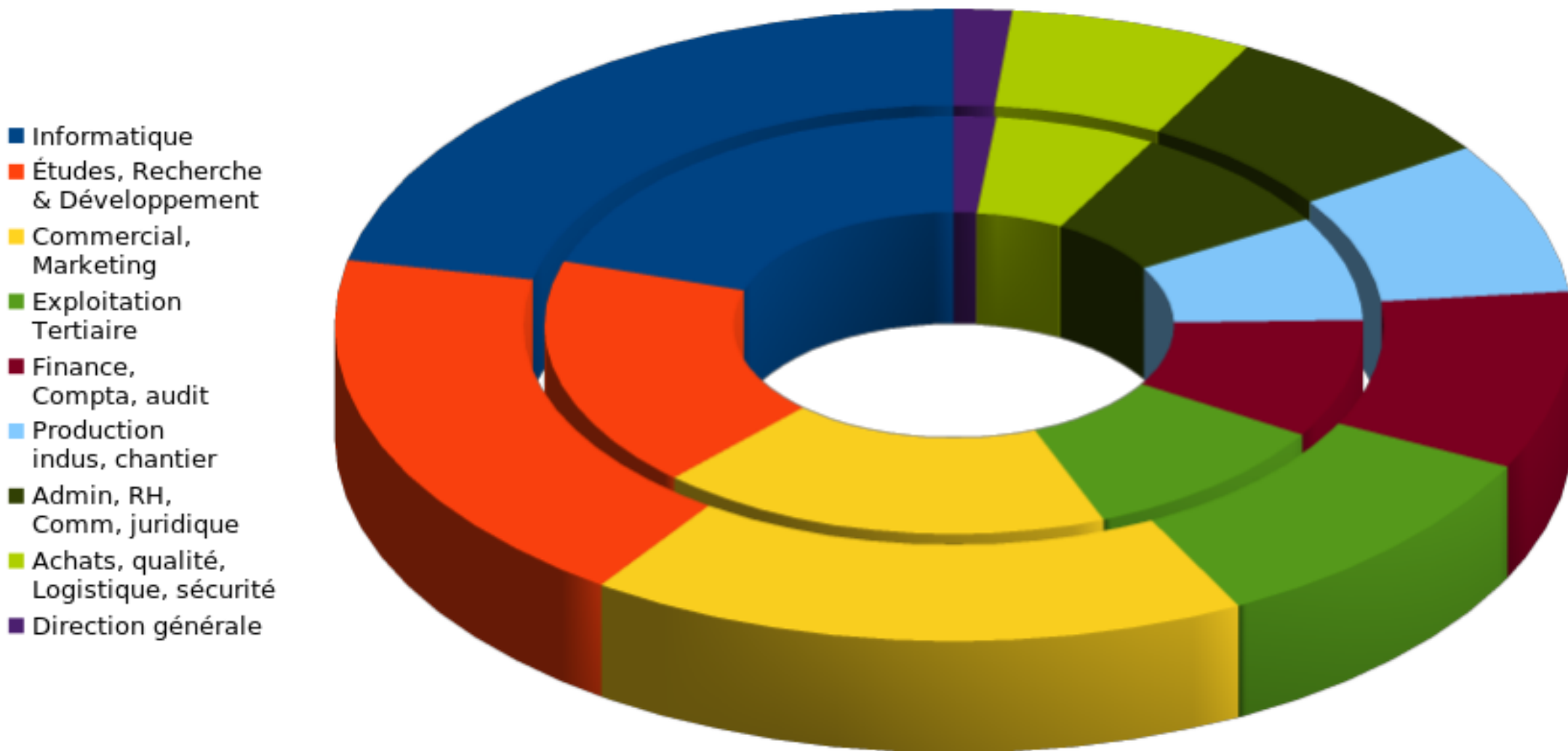
- volumes
- répartition

Recrutements cadres en CDI et CDD ≥ 1 an dans le secteur privé en France métropolitaine	2017	↗ % ↘	prévisions 2018	
			moyennes	hautes basses
Informatique	48 200 20,0 %	↗ 16 ↗ 1,7	55 900 21,7 %	58 000 53 800
Études, Recherche & Développement	43 100 18,0 %	↗ 12 ↗ 0,7	48 100 18,7 %	50 000 46 200
Commercial, marketing	43 100 18,0 %	↗ 3,3 ↘ 0,7	44 500 17,3 %	46 000 43 000
Tertiaire : banque, assurance, immobilier, santé, action sociale, formation, tourisme, transports	24 600 10,2 %	↗ 4,7 ↘ 0,2	25 750 10,0 %	26 500 25 000
Finance, comptabilité, audit	22 000 09,2 %	↗ 6,8 ↘ 0,2	23 500 09,0 %	24 000 23 000
Production industrielle, chantier	19 400 08,0 %	↗ 2,8 ↘ 0,3	19 950 07,7 %	20 900 19 000
Administration, RH, communication, juridique	20 400 08,5 %	↘ 3,2 ↘ 0,8	19 750 07,7 %	20 500 19 000
Achats, qualité, maintenance, logistique, sécurité	15 300 06,4 %	↗ 7,2 → 0,0	16 400 06,4 %	17 000 15 800
Direction générale	4 000 01,7 %	↘ 2,5 ↘ 0,2	3 900 01,5 %	4 000 3 800
Totaux	240 100	↗ 7,4	257 750	266 900 248 600

Répartition

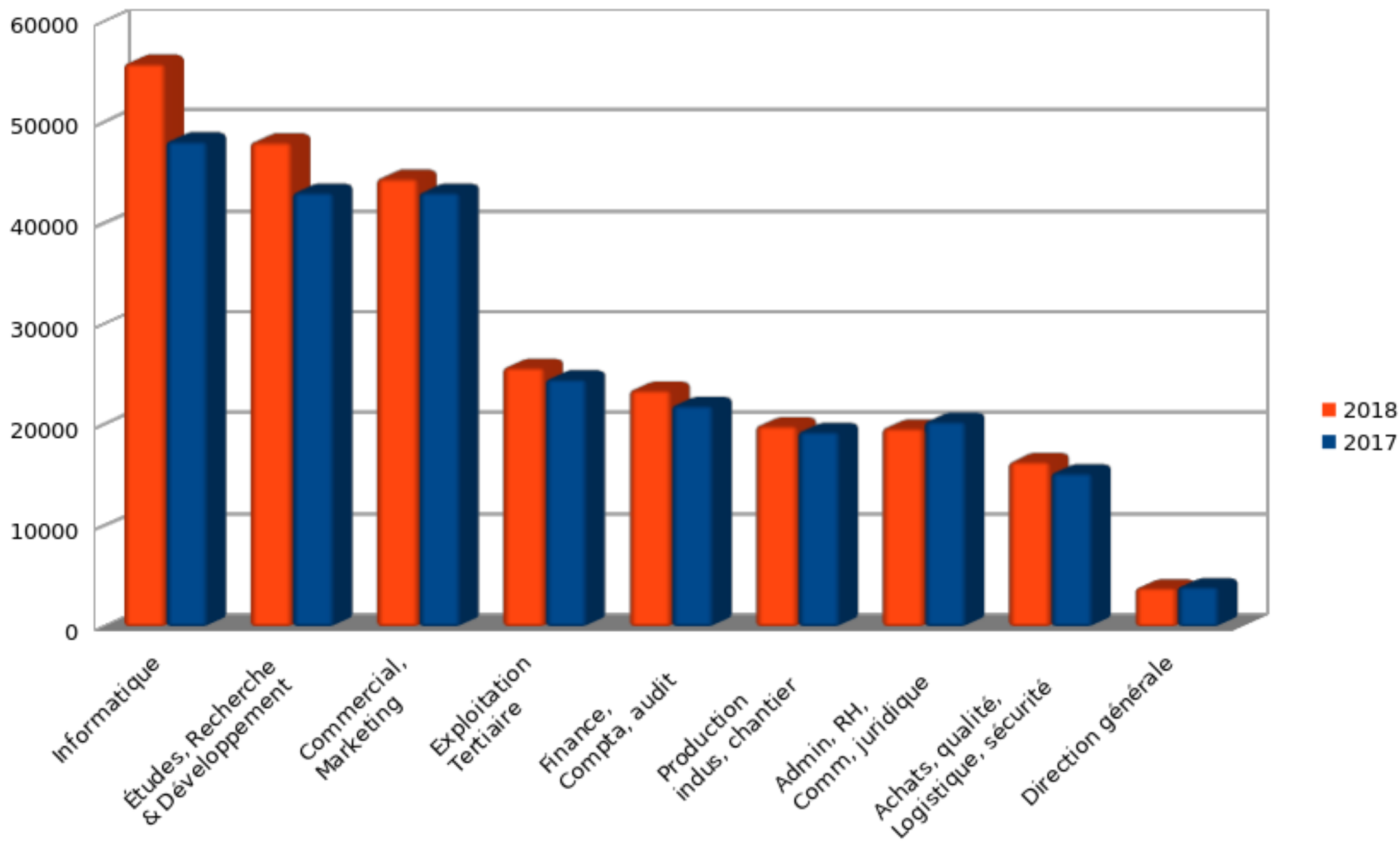
- ↗ 2 secteurs augmenteront leur ratio dans la répartition des recrutements :
 - +1,7% pour « Informatique »
 - +0,7% pour « Études, Recherche et Développement »
- parmi les 3 secteurs qui se partageront toujours plus de la moitié des recrutements :
 - 20,0→21,7% pour « Informatique »
 - 18,0→18,7% pour « Études, Recherche et Développement »
 - 18,0→17,3% pour « Commercial, Marketing »
- → 1 seul secteur devrait maintenir sa proportion :
 - 6,4% « Achats, qualité, maintenance, logistique, sécurité »
- ↘ les 5 autres verront leur part diminuer

- intérieur : 2017
- extérieur : 2018



Volumes

- ↗ hausse globale des recrutements cadre de 7,4 %
- ↗ 2 secteurs en très forte croissance :
 - +16% pour « Informatique »
 - +12% pour « Études, Recherche et Développement »
- ↗ 5 autres secteurs en augmentation :
 - +7,2% pour « Achats, Qualité, Logistique, Sécurité »
 - +6,8% pour « Finance, comptabilité, audit »
 - +4,7% pour « Exploitation Tertiaire »
 - +3,3% pour « Commercial, Marketing »
 - +2,8% pour « Production industrielle, chantier »
- ↘ 2 secteurs en légère baisse :
 - -3,2% pour « Admin, RH, Comm, Juridique »
 - -2,5% pour « Direction générale »



4 Conclusion

Secteurs porteurs

Les 2 progressant le plus, tant en répartition qu'en volumes :

- « Informatique »
- « Études, Recherche et Développement »

Raisons d'orientation

Liés aux technologies actuelles, les 2 grandes transformations :

- **numérique**
analyse, conception, réalisation,
numérisation, traitement, automatisation
- **digitale**
matériel, application, utilisation,
intégration, connectivité, mobilité